UNIÓN TEMPORAL JY FONCEP 2024

INFORME DE CAPACITACIÓN
JUNIO 2026

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

FONDO DE PRESTACIONES ECONÓMICAS, CESANTÍAS Y PENSIONES - FONCEP



FONDO DE PRESTACIONES ECONOMICAS
CESANTIAS Y PENSIONES
FONCEP

OBJETIVO GENERAL

- Preparar a los colaboradores para la ejecución eficiente de las responsabilidades que asumen en sus puestos aplicándola a la seguridad para los diferentes sectores y la correcta verificación e inspección pertinente de los procesos que interactúan en cada lugar que se presten servicios.

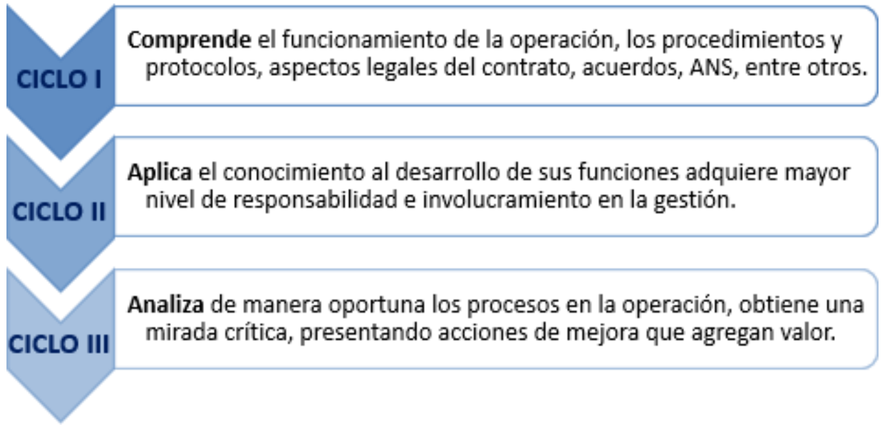
- Reforzar los valores, la comunicación y el desarrollo de los colaboradores hacia la correcta atención y direccionamiento al usuario para los diferentes sectores.



METODOLOGÍA Y MEDIO

Virtual: El entorno virtual de aprendizaje combina diferentes recursos educativos, espacios de interacción y evaluación de manera que permite reproducir dinámicas de enseñanza-aprendizaje. Tiene unos tiempos de ejecución definidos, promueve el compromiso con la autogestión.

Campus Virtual: Plataforma de autogestión y formación corporativa



MATERIAL FORMATIVO

Recurso formativo: Se empleo por medio electrónico la Cartilla ilustrada de formación y desarrollo para el personal de la compañía con el fin de reforzar los conocimientos y la mejora continua de las competencias técnicas y blandas.





EVALUACIÓN

Evaluación de desempeño: Se realizo una evaluación de conocimientos técnicos al finalizar la actividad a través de un link en el que cada participante responde las preguntas por las temáticas vistas en la formación.



CAPACITACIÓN MAYO SEGURIDAD ONCOR 2026 (1200 puntos)

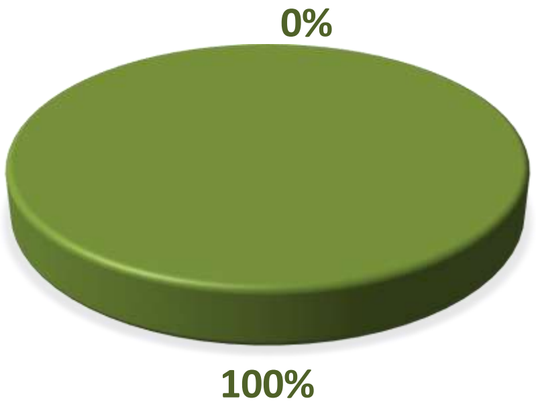
¡Bienvenido!
A continuación encontrara la EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS, con preguntas relacionadas a la capacitación correspondiente a la información suministrada del mes de **MAYO**. No olvide que debe visualizar la **CARTILLA FORMATIVA** donde encontrara la información necesaria para la resolución del cuestionario; diligenciar los campos correctamente de la evaluación de conocimientos.

La información suministrada será con fines formativos y estará resguardada en la ley de protección de datos personales 1581 del 2012.

CONTENIDO

- ✓ CALIDAD DEL SERVICIO Y TÉCNICAS DE ATENCIÓN AL CLIENTE
- ✓ RELACIONES INTERPERSONALES
- ✓ REDES DE APOYO
- ✓ ACOSO LABORAL
- ✓ ANTITERRORISMO, ANTIEXPLOSIVOS Y ANTICORRUPCIÓN
- ✓ CONCEPTOS BÁSICOS DE SUPERVISIÓN
- ✓ MECANISMO PARA LA PARTICIPACIÓN Y CONSULTA
- ✓ MECANISMO PARA EL REPORTE DE ACTOS INSEGUROS, CONDICIONES INSEGURAS YCONDICIONES DE SALUD.
- ✓ LECCIONES APRENDIDAS DE EVENTOS LABORALES OCURRIDOS
- ✓ DIVULGACIÓN Y SOCIALIZACIÓN INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS CON LAORGANIZACIÓN.
- ✓ SEGURIDAD VIAL - MANEJO SEGURO DE MOTOCICLETAS
- ✓ PREVENCIÓN DE ACTOS INSEGUROS CON ÉNFASIS EN AUTOCUIDADO Y SEGURIDADBASADA EN EL COMPORTAMIENTO
- ✓ ESTILOS DE VIDA SALUDABLE
- ✓ PAUSAS ACTIVAS - FORTALECIMIENTO DE MIEMBROS SUPERIORES E INFERIORES

INDICADORES



ESTADO GLOBAL	COBERTURA
	CANT. PERSONAS
REALIZADO	9
PENDIENTE	0

NOTA: Se evidencia un cumplimiento de capacitación del 100 % del total del dispositivo.

PARTICIPACIÓN

	IDENTIFICACIÓN	NOMBRE Y APPELLIDO	CARGO	CLIENTE
900	1024510647	SOLANGELA ROJAS BOCANEGRA	VIGILANTE	FONCEP
800	1071164095	ANGIE KATHERINE CUBIDES	VIGILANTE	FONCEP
1000	1122133220	JESSICA SHIRLEY MORA RINCON	VIGILANTE	FONCEP
900	1024500022	LEIDY YURANY PARDO ORBES	VIGILANTE	FONCEP
1000	53044003	JENNIFER ROJAS ALVAREZ	VIGILANTE	FONCEP
900	1030612209	CESAR AUGUSTO BOLAÑOS	VIGILANTE	FONCEP
900	79407183	NESTOR ROJAS	VIGILANTE	FONCEP
1000	79424000	YOVANI SANCHEZ OSUNA	VIGILANTE	FONCEP
800	1032432495	DIANA FABIOLA GARAY MARTINEZ	VIGILANTE	FONCEP

NOTA: Muestra del personal a evaluar

SEGURIDAD ONCOR

FORMACIÓN Y DESARROLLO

2026

